ОЦЕНКИ  РЕЗУЛЬТАТОВ РЕАЛИЗАЦИИ  МУНИЦИПАЛЬНОЙ  ПРОГРАММЫ

«Поддержка специалистов на территории Шегарского района на 2020-2022 годы»

**за 2022 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Задачи,        направленные на достижение цели | Планируемый объем   финансирования на   решение данной      задачи (тыс. руб.) | | Фактический объем    финансирования на    решение данной задачи (тыс. руб.) | | Количественные  и/или           качественные  целевые         показатели, характеризующие достижение целей и решение задач | Единица  измерения | Базовое значение       показателя (на начало реализации     муниципальной программы) | Планируемое значение   показателя на 2022 год | Достигнутое значение   показателя за 2022 год |
| Бюджет    района | Другие   источники | Бюджет     района | другие   источники |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Задача № 1 Оказание мер социальной поддержки |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Мероприятие № 1 Ежемесячная денежная выплата специалистам | 0,0 | - | 0,0 | - | Количество привлеченных специалистов:  здравоохранение  образование  культура и спорт | Чел. | 6  4  - | 0  0  0 | 0  0  0 |
| 1.2. | Мероприятие № 2 Ежемесячная стипендия студентам, обучающимся по договорам о целевом обучении | 32,0 | - | 32,0 | - | Оказание мер социальной поддержки студентам | Чел. | - | 4 | 4 |
| 2 | Задача № 2 Создание условий для работы и реализации потенциальных возможностей специалистов |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1. | Мероприятие № 1 Проведение конкурса «Мы – профессионалы» | 0,0 | - | 0,0 | - | Стимулирование раскрытия у специалистов творческого потенциала | Чел. | - | 0 | 0 |
|  | ИТОГО: | 32,0 |  | 32,0 |  |  |  |  |  |  |

Заместитель Главы Шегарского района

по социальной сфере Т.В. Зверева

Исп.: Читиа Ю.А. (838247)2-12-87

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЗАПИСКА

о реализации мероприятий муниципальной программы

**«Поддержка специалистов на территории Шегарского района на 2020-2022 годы»**

**за 2022 год.**

**Цели и задачи Программы**

Цель программы:

- обеспечение квалифицированными кадрами учреждений района.

Задачи:

- оказание мер социальной поддержки;

- создание условий для работы и реализации потенциальных возможностей специалистов.

**Объемы и источники финансирования Программы**

На достижение цели программы: в бюджете Шегарского района в разрезе программных мероприятий на 2022 год было утверждено 32000,0 (Тридцать две тысячи) рублей, в том числе:

- за счет средств районного бюджета в сумме 32000,0 (Тридцать две тысячи) рублей.

На финансирование мероприятия 1.2 Перечня программных мероприятий «Ежемесячная стипендия студентам, обучающимся по договорам о целевом обучении».

**Ожидаемые результаты реализации Программы в 2022 году**

Реализация мероприятия программы позволит к концу 2022 года оказать меры социальной поддержки 4 студентам, обучающимся по договорам о целевом обучении.

*Справочно: по окончании учебного заведения и получения документа об образовании обязан будет заключить с муниципальной общеобразовательной организацией Шегарского района трудовой договор на срок не менее 5 лет.*

**Итоги реализации программы за 2022 год**

В результате реализации мероприятий муниципальной программы в 2022 году выполнено мероприятие:

**Задача 1.** Оказание мер социальной поддержки.

Достижение показателя «Ежемесячная стипендия студентам, обучающимся по договорам о целевом обучении» составил 100%.

В июне-июле 2022 года были заключены договора о целевом обучении в сфере образования с 4 абитуриентами. С сентября по декабрь (включительно) 2022 года они получали ежемесячную муниципальную стипендию в размере 2000,0 (Две тысячи) рублей и выплачено на общую сумму 32000,0 (Тридцать две тысячи) рублей.

**Итоги реализации программы за 2020-2022 годы**

Муниципальная программа утверждена Постановлением Администрации Шегарского района 25.09.2019 № 772 (далее – МП). Реализация МП предполагала с 2020 по 2022 годы обеспечить квалифицированными кадрами учреждений района путем:

1. Оказание мер социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты;

2. Оказать меры социальной поддержки в виде ежемесячной стипендии студентам, обучающимся по договорам о целевом обучении.

Для достижения цели МП в 2020 году запланировано и выполнено оказание мер социальной поддержки в виде ежемесячной выплаты специалистам в размере 5000,0 (Пять тысяч) рублей в течение года. В результате данная мера поддержки оказана 3 специалистам в сфере образования: учителю физики МКОУ «Шегарская СОШ № 1», учителю технологии МКОУ «Шегарская СОШ № 2», педагогу–организатору МКУ ДО «Центр детского творчества» на сумму 180000,0 (Сто восемьдесят тысяч) рублей.

Плановое значение целевого показателя «Количество привлеченных специалистов» достигнуто.

В 2021 году мероприятия МП не реализовывались, так как не выделялись бюджетные ассигнования.

В 2022 году было реализовано мероприятие по оказанию мер социальной поддержки 4 студентам в виде выплаты муниципальной стипендии, обучающимся по договорам о целевом обучении на сумму 32000,0 (Тридцать две тысячи) рублей. Студенты 1 курса очного отделения обучаются в Томском государственном педагогическом университете, заключившие договор о целевом обучении с муниципальными образовательными учреждениями Шегарского района, в которых после окончания ВУЗа и получения диплома об образовании специалисты обязаны будут отработать не менее 5 лет в муниципальных общеобразовательных организациях:

два студента в МКУ ДО «Шегарская спортивная школа» (должность - тренер-преподаватель);

одна студентка в МКОУ «Монастырская СОШ» (должность – учитель химии и биологии);

один студент в МКОУ «Гусевская СОШ» (должность – учитель истории и обществознания).

За три года реализации муниципальной программы меры поддержки были оказаны на общую сумму 212000,0 (Двести двенадцать тысяч) рублей. Специалисты, получившие поддержку в 2020 году, продолжают работать в образовательных организациях Шегарского района.

**Вывод:** Целевые показатели муниципальной программы достигнуты, однако отсутствие достаточного финансирования МП не позволило увеличить количество квалифицированных специалистов, привлеченных в государственные и муниципальные учреждения Шегарского района. Считаю, что необходимо возобновить реализацию муниципальной программы по обеспечению квалифицированными кадрами учреждений района с обеспечением финансирования планируемых мероприятий.

Заместитель Главы Шегарского района

по социальной сфере Т.В. Зверева

Исп. Читиа Ю.А. 2-12-87