

АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕГАРСКОГО РАЙОНА

ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

29.09.2023 № 826

с. Мельниково

|  |
| --- |
| Об утверждении муниципальной программы «Меры поддержки кадрового обеспечения в Шегарском районена 2024-2026 годы»  |

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Шегарского района от 28.07.2014 г. № 883 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Шегарский район», их формирования и реализации»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Меры поддержки кадрового обеспечения в Шегарском районе на 2024-2026 годы» согласно приложениюк настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление не позднее 20 дней со дня его подписания подлежит официальному опубликованию в средствах массовой информации и на официальном сайте муниципального образования «Шегарский район» и вступает в силу с 01 января 2024 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере.

Глава Шегарского района А.К. Михкельсон

Т.В. Зверева

(838247) 23074

Приложение

к постановлению Администрации Шегарского района

от \_\_\_\_\_\_ 2023 № \_\_\_\_\_

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

«Меры поддержки кадрового обеспечения в Шегарском районе на 2024-2026 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | «Меры поддержки кадрового обеспечения в Шегарском районе на 2024-2026 годы» (далее – Программа) |
| Координатор | Заместитель Главы Шегарского района по социальной сфере  |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Ведущий специалист -помощник заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере  |
| Участники мероприятий муниципальной программы | Администрация Шегарского района, Управление образования Администрации Шегарского района (далее – Управление образования) |
| Цель муниципальной программы | Поддержка специалистов, прибывающих на работу в учреждения Шегарского района  |
| Задачи муниципальной программы | Оказание финансовой помощи специалистам и студентам за счет средств районного бюджета |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2024-2026 годы |
| Источники финансирования муниципальной программы,в том числе по годам (прогноз): | Расходы (тыс. рублей) |
| Всего | 2024 год | 2025 год | 2026 год |
| Всего: в том числе | 1209,0 | 363,0 | 403,0 | 443,0 |
| Средства  бюджета муниципального района | 1209,0 | 363,0 | 403,0 | 443,0 |
| Средства областного бюджета (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Средства федерального бюджета (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Другие источники (по согласованию) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Планируемые результатыреализации муниципальной программы | Привлечение и закрепление специалистов в учреждениях Шегарского района |

1. **Общая характеристикапроблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом**

Муниципальная программа «Меры поддержки кадрового обеспечения в Шегарском районе на 2024-2026 годы» разработана:

* в соответствии со стратегической целью «Создания условий для развития человеческого капитала на всей территории района» согласно плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Муниципального образования «Шегарский район» до 2030 года;
* в соответствии с Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Шегарский район», их формирования и реализации, утвержденного постановлением Администрации Шегарского района от 28.07.2014 № 883.

Разработка Программы обусловлена кадровыми проблемами, возникшими в учреждениях Шегарского района и необходимостью решения задач по привлечению и закреплению специалистов для работы в них.

Проблема кадрового состава учреждений очень актуальна для отраслей социальной сферы.

Причины дефицита кадров - выход работников на пенсию, который не восполняется приходом новых специалистов, жилищная проблема и отсутствие социальных льгот.

В районе 18 образовательных учреждений: 13 общеобразовательных организаций, 3 дошкольных образовательных организации и 2 учреждения дополнительного образования. Численность педагогических и руководящих работников в общеобразовательных организациях – 303 педагога, из них143 учителя имеют первую и высшую квалификационные категории.

Ежегодно количественный и качественный анализ кадрового обеспечения показывает, что происходит увеличение количества педагогов, имеющих педагогический стаж более 20 лет. Данное изменение позволяет утверждать, что в сфере образования Шегарского района работают педагоги с опытом работы, не относящиеся к разряду молодых специалистов.

Анализ возрастного состава педагогических работников муниципалитета указывают на то, что средний возраст педагогов составляет 45,5 лет.

С каждым годом увеличивается дефицит учителей иностранного языка, математики, физики, русского языка и литературы, начальных классов.

Педагогические вакансии закрываются за счет перераспределения и увеличения учебной нагрузки, работы учителей по совместительству, привлечения специалистов из других образовательных учреждений при реализации муниципального проекта «Мобильный учитель».

В ОГАУЗ «Шегарская районная больница» имеется 6 отделений больницы, 4 отделения общей врачебной практики и 15 фельдшерско-акушерских пунктов (всего 305 человек). Несмотря на успешную реализацию программы «Земский доктор» в районную больницу требуются врачи-терапевты участковые, врач-онколог, акушеры-гинекологи, врачи-хирурги, врач-невролог.

Сохранение и привлечение кадров как главного ресурса является в настоящее время важной задачей. Очевидно, что без решения жилищных проблем и социальных вопросов, специалистов привлечь на работу не всегда возможно.

Программа разработана для осуществления мер поддержки специалистов, пребывающих на работу в учреждения Шегарского района, а также студентов, обучающихся по договорам целевого обучения.

1. **Цели и задачи**

Цель Программы - Поддержка специалистов, прибывающих на работу в учреждения Шегарского района

ЗадачаПрограммы - Оказание финансовой помощи специалистам и студентам за счет средств районного бюджета

Для решения задачи планируется осуществлять единовременные денежные выплаты специалистам, поступившим на работу в учреждения района, оказание финансовой помощи в виде ежемесячной выплаты, а также возмещение расходов, связанных с наймом жилья. Для студентов, обучающихся по договорам целевого обучения, заключивших с муниципальными учреждениями Шегарского района – выплата ежемесячной стипендии.

Порядок оказания мер поддержек, устанавливающий условия и порядок выплат специалистам и студентам принимается отдельными нормативно-правовыми актами Администрации Шегарского района.

**3. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия |  Ресурсное обеспечение, тыс. руб. | Сроки выполнения | Исполнитель (получатель денежных средств) | Ожидаемый непосредственный результат |
| всего | в том числе  |
| ФБ | ОБ |  МБ | Част.инв-ции |
| 1. | Задача. Оказание финансовой помощи специалистам и студентам за счет средств районного бюджета |
| 1.1. | Мероприятие № 1. Оказание финансовой помощи специалистам в виде ежемесячной выплаты | 72,0 | - | - | 72,0 | - | 2024 год(прогноз) | Управление образования | Количество специалистов, получивших финансовую помощь – 9 чел. |
| 72,0 | - | - | 72,0 | - | 2025 год(прогноз) |
| 72,0 | - | - | 72,0 | - | 2026 год(прогноз) |
| 1.2. | Мероприятие №2. Возмещение расходов специалистам, связанных с наймом жилья | 120,0 | - | - | 120,0 | - | 2024 год(прогноз) | Администрация Шегарского района | Количество специалистов, получивших возмещение расходов – 6чел. |
| 120,0 | - | - | 120,0 | - | 2025 год(прогноз) |
| 120,0 | - | - | 120,0 | - | 2026 год(прогноз) |
| 1.3. | Мероприятие №3. Единовременная выплата специалистам, пребывающим на работу в учреждения Шегарского района | 35,0 | - | - | 35,0 | - | 2024 год(прогноз) | Администрация Шегарского района | Количество специалистов, получивших поддержку – 9 чел. |
| 35,0 | - | - | 35,0 | - | 2025 год(прогноз) |
| 35,0 | - | - | 35,0 | - | 2026 год(прогноз) |
| 1.4. | Мероприятие №4. Выплата муниципальной стипендии студентам, обучающимся по договорам целевого обучения | 136,0 | - | - | 136,0 | - | 2024 год(прогноз) | Управление образования | Количество студентов, получивших муниципальную стипендию –12 чел. |
| 176,0 | - | - | 176,0 | - | 2025 год(прогноз) |
| 216,0 | - | - | 216,0 | - | 2026 год(прогноз) |
|  | **ИТОГО** | **1209,0** | **-** | **-** | **1209,0** | **-** |  |  |  |

**4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п | Задачи,направленныена достижениецели | Количественные и/или качественныецелевые показатели, характеризующиедостижение целей и решениезадач | Единица измерения | Источник информации для расчёта | Базовоезначение показателя(на начало реализации) | Планируемое значение показателя по годам реализации |
| 2024 год(прогноз) | 2025 год(прогноз) | 2026 год(прогноз) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Предоставление мер поддержки специалистам и студентам для привлечения и закрепления квалифицированных кадров | **Показатель 1.** Количество специалистов, привлеченных в учреждения Шегарского района | чел. | Сводный отчет | 38 | 5 | 5 | 5 |
| **Показатель 2.** Количество студентов, заключивших договора целевого обучения с муниципальными учреждениями образования | чел. | Информационная справка (письмо) Управления образования | 6 | 8 | 10 | 12 |