Приложение № 1 к постановлению

Администрации Шегарского района

От 07.04.2021 № 257

ПЛАН

Мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании «Шегарский район»

1.Цели разработки «дорожной карты»

Цели плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности в муниципальном образовании «Шегарский район»(далее-«дорожная карта»)соответствуют целям «Стратегии социально-экономического развития муниципального образования «Шегарский район» на период 2016-2025 гг.», утвержденной решением Думы Шегарского района Томской области от 28.12.2015 г.№41 и разработанной муниципальной программы «Развитие культуры Шегарского района на 2020-2022 годы», утвержденной постановлением Администрации Шегарского района от 30.09.2019 № 783 :

1)создание правовых, административных, финансовых и экономических механизмов модернизации отрасли культуры в Шегарском районе для повышения качества и доступности культурных продуктов и услуг, предлагаемых населению;

2) Обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры, как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры Шегарского района;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) создание условий для культурной деятельности, равного и свободного доступа населения Шегарского района к культурным ценностям.

2.Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается в муниципальном образовании «Шегарский район»:

-повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

-обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

-формирование конкурентной среды в сфере культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

-создание условий для творческой самореализации граждан;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта муниципального образования «Шегарский район»;

-участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

-популяризация территории во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

3.Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие показатели(индикаторы):

1) Увеличение совокупного объема электронного каталога библиотек в Шегарском районе, в том числе библиографических записей (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 6,0 | 6,2 | 6,3 | 6,4 | 6,5 | 6,6 | 6,7 |

2) увеличение доли предоставленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда):

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 г. | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| 46 | 48 | 50 | 52 | 54 | 56 | 58 |

3)увеличение посещаемости музейных учреждений:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 0,13 (2585 чел) | 0,14  (2800чел) | 0,15  (3000чел) | 0,165  (3300чел) | 0,18  (3600 чел) | 0,19  (3800 чел) | 0,2  (4000 чел) |

4) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом): (процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 6,5 | 6,6 | 6,7 | 6,8 | 7 | 7,1 | 7,2 |

5) повышение уровня удовлетворенности граждан Шегарского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 51 | 56 | 65 | 70 | 75 | 80 | 90 |

6) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек в Шегарском районе:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 6,25 | 12,5 | 18,75 | 25 | 31,25 | 37,5 | 43,75 |

7) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых муниципальными учреждениями культуры Шегарского района:

( процентов по отношению к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 20 | 40 | 60 | 80 | 100 | 100 |

8) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1 | 2 | 3 | 5 | 6 | 7 | 8 |

9) Увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев томской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| - | - | - | - | 100 | 100 | 100 |

10) увеличение посещаемости учреждений культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

11) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| - | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 | 30 |

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработанной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработанной платы) работников учреждений культуры до средней заработанной платы по Томской области;

3) переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

4.Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры муниципального образования «Шегарский район»

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Шегарский район»( далее-учреждения культуры) должны осуществляться с учетом:

1) программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р;

2) плана мероприятий ( дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской федерации от 28.12.2012 №2606-р;

3) единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном, местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

4) плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», утвержденного распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 №136-ра.

4.2. Перечень мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель/соисполнители | Срок исполнения |
| 1. | Обеспечить к 2018 году поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников учреждений культуры до уровня средней заработной платы по Томской области | Руководители муниципальных учреждений культуры, Администрация Шегарского района | 2013-2018 годы |
| 2. | Обеспечить приоритетное повышение оплаты труда низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников учреждений культуры, включая библиотечных работников, работников культурно-досуговых учреждений и музеев | Руководители муниципальных учреждений культуры | 2013-2018 годы |
| 3. | Поддержание установленного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений культуры и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8 | Заместитель Главы Шегарского района по социальной сфере  Руководители муниципальных учреждений культуры | 2013-2021 годы |
| 4. | Обеспечить проведение мониторинга выполнения мероприятий, направленных на повышение заработной платы работников учреждений культуры Шегарского района, в том числе проведение анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры | Руководители муниципальных учреждений культуры | ежеквартально |
| 5. | Обеспечить контроль за проведением статистического наблюдения показателей средней заработной платы работников учреждений культуры | Руководители муниципальных учреждений культуры | 2013-2021 годы |
| 6. | Расчет потребности и учет при формировании бюджета Шегарского района на повышение заработной платы муниципальных работников культуры в соответствии с планами-графиками реализации [Указа](consultantplus://offline/ref=2ED2C7298761859E56956E52752D52F1B74AD7F2F3301DD0A74A7A3DA3Z9jDM) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" в части повышения оплаты труда работников | Администрация Шегарского района | 2013 – 2021 годы |

4.3. Мероприятия по совершенствованию систем оплаты труда работников учреждений культуры обеспечиваются за счет доходов от всех направлений деятельности учреждений.

4.4. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры Шегарского района, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р,распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 №2606-р, распоряжением Администрации Томской области от 01.03.2013 №136-ра и средней заработной платы в Томской области:

(процентов)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019г. | 2020г. | 2021г. |
| 39,3 | 56,3 | 57,9 | 56,6 | 74,4 | 82,2 | 78,6 | 80,8 | 77,6 |

2) численность работников муниципальных учреждений культуры:

(человек)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021г. |
| 119 | 74,6 | 74,1 | 75 | 75 | 76,8 | 76,8 | 76,8 | 79 |

4.5. Размер планируемой среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры в Томской области в 2019 году, используемый для расчета финансово-экономического обоснования к плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности" в части повышения заработной платы работников, определяется исходя из прогнозного показателя величины среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Томской области в 2019 году с применением поправочного коэффициента, учитывающего повышение фондов оплаты труда работников бюджетной сферы с 1 октября 2019 года.  
  
Размер планируемой среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры в Томской области в 2019 году рассчитывается по следующей формуле:

C = H Ч K, где:

C - размер планируемой среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры в Томской области в 2019 году;  
  
Н - прогнозный показатель величины среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Томской области на 2019 год, в рублях;  
  
К - поправочный коэффициент, учитывающий повышение фондов оплаты труда работников бюджетной сферы с 1 октября 2019 года.  
  
Поправочный коэффициент, учитывающий повышение фондов оплаты труда работников бюджетной сферы с 1 октября 2019 года, рассчитывается по следующей формуле:

К = N Ч(3+W) / (4Ч Н), где:

К - поправочный коэффициент, учитывающий повышение фондов оплаты труда работников бюджетной сферы с 1 октября 2019 года;  
  
N - прогнозный показатель среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Томской области на 2018 год, в рублях;  
  
Н - прогнозный показатель величины среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Томской области на 2019 год, в рублях;  
  
W - индекс потребительских цен (1,043) согласно основным направлениям бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики Российской Федерации на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов.

Значения среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Томской области:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |
| Наименование показателя | 2018 год (прогноз) | 2018 год (факт) | 2019 год (прогноз) | 2020 г | 2021г. |
| Среднемесячный доход от трудовой деятельности по Томской области, рублей | 36 297 | 36 121 | 37 850 | 37858 | 39584 |

5.Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятия | Результат | | Ответственный исполнитель | | Сроки исполнения |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | 5 |
| Совершенствование системы оплаты труда | | | | | | |
| 1 | Применение методических рекомендаций Минкультуры России, Департамента по культуре и туризму Томской области по разработке показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников | | Муниципальные правовые акты Администрации Шегарского района | | Руководители муниципальных учреждений культуры | 3 квартал 2013 |
| 2 | Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных учреждений культуры и руководителей | | Муниципальные правовые акты Администрации Шегарского района | | Заместитель Главы Шегарского района по социальной сфере  Руководители муниципальных учреждений культуры | Ежегод  но |
| 3 | Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности за счет мероприятий, направленных на максимальное использование площадей и имущества, расширение перечня платных услуг, повышение доступности информации об услугах. | | Отчет руководителей муниципальных учреждений культуры МО в органы осуществляющие мониторинг реализации «дородной карты» | | Руководители муниципальных учреждений культуры | Ежегод  но |
| 4 | Применение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, с учетом методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений, включая применение: изменение в типовые нормы труда работников библиотек; методических рекомендаций по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений с учетом необходимости качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ); типовых норм труда работников. | | Распоряжение Администрации Шегарского района | | Руководители муниципальных учреждений культуры | 2013-2018 годы |
| 5 | Внесение изменений в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, принятые в соответствии НПА АТО по вопросам оплаты труда, с Распоряжением Администрации ТО от01.03.2013 №136-ра «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в сфере культуры, направленные на повышение ее эффективности», с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | | Распоряжение Администрации Шегарского района | | Руководители муниципальных учреждений культуры | 2 квартал 2013 год |
| Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений | | | | | | |
| 6 | Обеспечение исполнения обязанности по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей | | Представление сведений руководителем учреждения | | Руководители муниципальных учреждений культуры | Ежегодно |
| 6.1 | Мероприятия по обеспечению предоставления потребителям услуг и общественности через официальный сайт в сети Интернет информации о проведении независимой оценки и качества работы организаций культуры, оказывающих услуги (работы) | | Отчет о проведении независимой оценки и качества работы организаций культуры | | Руководители муниципальных  учреждений культуры | Ежегодно |
| Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры | | | | | | |
| 7 | Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры | | Распоряжение Администрации Шегарского района | | Руководители муниципальных  учреждений культуры | 2013-2014 годы |
| 8 | Проведение мероприятий по аттестации работников отрасли культуры и искусства | | Отчет руководителей муниципальных учреждений культуры | | Руководители муниципальных  учреждений культуры | Раз в 5 лет |
| 9 | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры Шегарского района, в связи с введением «эффективного контракта» | | Трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) работников | | Руководители муниципальных  учреждений культуры | Ежегодно |
| 10 | Анализ лучших практик внедрений «эффективного контракта», предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012-2018 годы | | Трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) работников | | Заместитель главы Шегарского района по социальной сфере | Ежегодно с 2014 года |
| 11 | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно управленческой и вспомогательный персонал муниципальных учреждений культуры Шегарского района, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – (не более 50%) | | Распоряжение Администрации Шегарского района | |  | 2013 год |
| 12 | Создание постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации муниципальной «дорожной карты» | | Распоряжение Администрации Шегарского района | | Заместитель главы Шегарского района по социальной сфере | Март 2013 года |
| 13 | Подготовка и утверждение муниципальной программы «Развитие культуры и туризма на территории Шегарского района, на 2013-2017 годы» | | Постановление Администрации Шегарского района | | Заместитель главы Шегарского района по социальной сфере Руководители муниципальных  учреждений культуры | 2013 год |
| 14 | Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой» в Шегарском районе | | ОтчетРуководителей муниципальных  учреждений культуры в органы осуществляющие мониторинг реализации «дорожной карты» | | Руководители муниципальных  учреждений культуры | Ежеквартально, до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом |
| 15 | Информационное сопровождение «дорожной карты»- организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | | Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий | | Заместитель главы Шегарского района по социальной сфере Руководители муниципальных  учреждений культуры | 2013-2018 годы |
| 16 | Подготовка анализа для представления Губернатору Томской области о результатах повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012№597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на период после 2018 года | | Отчет и предложения Управления в Администрацию Шегарского района и Департамент по культуре и туризму Томской области | | Руководители муниципальных  учреждений культуры | Март 2019 года |
| 17 | Утверждение Администрацией Шегарского района, муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры в отношении подведомственных муниципальных учреждений культуры Шегарского района | | Муниципальный правовой акт Администрации Шегарского района | | Заместитель главы Шегарского района по социальной сфере | 1-2 квартал 2013 года |
| 18 | Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры Шегарского района, планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнение работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников | | Муниципальный правовой акт Администрации Шегарского района | | Руководители муниципальных  учреждений культуры | 2 квартал  2013 г. |
| 19 | Создание сайта краеведческого музея Шегарского района | |  | | Директор муниципального казенного учреждения культуры | 2016 г. |
| 20 | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных (муниципальных) учреждений до 1:0,7 - 0,5 с учетом типа учреждения | | Правовые акты Администрации Томской области, Администрации Шегарского района | | Администрация Шегарского района | Ежегодно, начиная с 2015 года |
| 21 | Представление руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Томской области, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующей должности, и размещение их в системе Интернет | | 100% размещенных в сети Интернет справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | | Администрация Шегарского района | Ежегодно |
| 22 | Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры, осуществляющего деятельность на территории Шегарского района, для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Томской области, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях | | Приказ Департамента по культуре и туризму Томской области,  муниципальные правовые акты | | Администрация Шегарского района | Ежегодно |
| 23 | Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) | | Приказ Департамента по культуре и туризму Томской области,  муниципальные правовые акты | | Администрация Шегарского района | Ежегодно |
| 24 | Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с [рекомендациями](consultantplus://offline/ref=2ED2C7298761859E56956E52752D52F1B74EDDF2FE361DD0A74A7A3DA39D9B8F3CF3B566DD61AA69ZDj8M), утвержденными Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении "эффективного контракта" в 2014 - 2015 годах | | Правовые акты | | Руководители муниципальных учреждений культуры | Ежегодно |
| 25 | Проведение анализа кадрового состава работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров отдельных категорий работников, определенных [Указом](consultantplus://offline/ref=2ED2C7298761859E56956E52752D52F1B74AD7F2F3301DD0A74A7A3DA3Z9jDM) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | | Информация о кадровом составе работников учреждений культуры с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров | | Руководители муниципальных учреждений культуры | Ежеквартально |