

# **Дума Шегарского района**

**Томской области**

## РЕШЕНИЕ

 с. Мельниково

 18.02.2020 № 436

О реализации программ активной политики содействия занятости населения в Шегарском районе за 2019 год

 Рассмотрев и обсудив представленную информациюо реализации программ активной политики содействия занятости населения в Шегарском районе за 2019 год,

ДУМА ШЕГАРСКОГО РАЙОНА РЕШИЛА:

Принять к сведению информацию о реализации программ активной политики содействия занятости населения в Шегарском районе за 2019 год.

Председатель Думы

Шегарского района Л.И. Нистерюк

**«О реализации программ активной политики содействия занятости населения в Шегарском районе за 2019 год» в областном государственном казенном учреждении «Центр занятости населения Шегарского района»**

**1. Основные цели и задачи ОГКУ «Центр занятости населения Шегарского района»**

 Служба занятости руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации “О занятости населения в Российской Федерации”, другими законами Российской Федерации, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации.

Органы службы занятости на безвозмездной основе предоставляют органам государственной статистики, налоговым органам и получают от них сведения, необходимые для выполнения своих функций. Службы занятости имеют право запрашивать на безвозмездной основе у органов исполнительной власти, у предприятий, организаций, учреждений все сведения, необходимые для разработки программ занятости.

Центр занятости является юридическим лицом, от своего имени приобретает и осуществляет имущественные и личные неимущественные права, несет обязанности, выступает истцом и ответчиком в суде. Имущество Центра занятости является федеральной собственностью и закрепляется за Центром занятости на праве оперативного управления в установленном законодательством порядке.

Областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Шегарского района» расположено в с. Мельниково Шегарского района Томской области и осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом.

Центр занятости имеет единый баланс по средствам, полученным за счет федерального и областного бюджета, лицевой счет по учету объемов финансирования из федерального бюджета в Отделении по Шегарскому району Управления федерального казначейства по Томской области; лицевой счет по учету объемов финансирования из областного бюджета в Департаменте финансов Томской области.

Предложения по программе деятельности областного государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Шегарского района» основаны на приоритетных направлениях развития Шегарского района, который в контексте развития области (согласно Стратегии социально-экономического развития Томской области до 2030 года) рассматривается как один из районов ориентированных на развитие агропромышленного комплекса.

Центр занятости является объектом социальной сферы и обеспечивает на территории Шегарского района реализацию гарантированного государством права граждан на защиту от безработицы, оказание государственных услуг населению и работодателям в сфере содействия занятости, трудовой миграции,

В целях обеспечения государственных гарантий в области содействия занятости населения Учреждение осуществляет следующие виды деятельности:

1) регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а так же регистрация безработных граждан;

2) осуществление социальных выплат гражданам, признанным в

установленном порядке безработными;

3) оказывает в соответствии с законодательством о занятости населения государственные услуги, в том числе в электронной форме:

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

- информирование о положении на рынке труда в Томской области;

- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

- организация проведения оплачиваемых общественных работ и т.д.;

4) формирует и ведет регистры получателей государственных услуг в сфере занятости населения, банк данных о наличии вакантных рабочих мест (должностей) и свободных учебных мест;

5) реализует программы, предусматривающие мероприятия по содействию занятости населения и осуществляет подготовку предложений по формированию данных программ;

5) осуществляет реализацию нацпроектов;

6) осуществляет иные виды деятельности в соответствии с федеральным и областным законодательством.

**2.Ситуация на регистрируемом рынке труда в Шегарском районе**

**(за 2019 года.)**

Численность рабочей силы (экономически активного населения) Шегарского района составляет 11,4 тысячи человек. ( в соответствии с письмом Росстата от 22.02.2018 №КЛ-07-6/432-МВ).

В 2019 году в ОГКУ ЦЗН Шегарского района обратились за содействием в поиске подходящей работы 874 человека ( в 2018 году 710 человек). Специалистами центра занятости населения за 2019год было оказано 4427 государственных услуг (за 2018г -5357 государственных услуг).

За 2019г признаны безработными 645 человек (2018г – 489 чел).

На 1 января 2020 г численность безработных граждан, состоящих на учете в ОГКУ ЦЗН Шегарского района, составила 258 человек (на 1 января 2019 г – 302 чел.).

Уровень регистрируемой безработицы в Шегарском районе на 1 января 2020 г. – 2,3 % к численности рабочей силы (на 1 января 2019г – 2,7 %).

*Динамика численности безработных граждан*

*за период с 01.01.2019 по 31.12.2019 г.*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатели** | **Численность безработных граждан на начало отчетного года, человек** | **Признано безработными в отчетном периоде (количество приказов), единиц** | **Снято с регистрационного учета в отчетном периоде, единиц** | **Численность безработных граждан на конец отчетного периода, человек** |
| **А** | **1** | **2** | **3** | **6** |
| 16-19 лет | 7 | 26 | 21 | 11 |
| 20-24 лет | 22 | 48 | 52 | 18 |
| 25-29 лет | 18 | 52 | 48 | 20 |
| 30-49 лет | 152 | 343 | 369 | 127 |
| 50 лет и старше | 103 | 176 | 199 | 82 |
| ИТОГО | 302 | 645 | 689 | 258 |

Трудоустройство граждан

В январе – декабре 2019г при содействии службы занятости населения Шегарского района нашли работу (доходное занятие) – 564 человека ( в 2018 г- 499 человек ). В том числе по направлению службы занятости 277 человек.

 Организация профессионального обучения безработных граждан

Проходили профессиональное обучение по направлению службы занятости в 2019 г – 60 человек (в 2018г – 65 чел.). Трудоустроены после окончания профессионального обучения в 2019 г – 50 человек (в 2018 г -57 чел.).

 Организация профессиональной ориентации

Профориентационными услугами, предоставляемыми специалистами центра занятости населения воспользовались в 2019 г – 408 человек (в 2018 г -319 человек). В том числе граждане от 14 до 17 лет- 112 человек, граждане имеющие инвалидность – 26 человек, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишение свободы- 10 человек.

 Социальная адаптация граждан на рынке труда

Приобретению навыков активного поиска работы, смягчению последствий длительной безработицы способствует работа, проводимая службой занятости населения в рамках предоставления государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда. В 2019 г данная услуга оказана 50 человекам.

 Организация общественных работ

В целях обеспечения граждан временной занятостью в период поиска постоянного места работы служба занятости населения Шегарского района организует общественные работы. В 2019 году в общественных работах приняли участие 20 человек.(в 2018 г-24 человека).

В рамках проведения общественных работ за 2019 год было заключено 14 договоров с организациями района о совместной деятельности по трудоустройству безработных граждан.

*Примеры положительного опыта по организации общественных работ.*

В ООО « ТДЗ Добрый Исток» на временные работы были приняты разнорабочими двое граждан. По окончанию общественных работ, в результате дисциплинированности и четкого выполнения поставленных задач, с гражданами заключили трудовой договор.

В ООО «Агрофирму «Межениновская» был направлен гражданин по договору об организации общественных работ подсобным рабочим. По окончанию временных работ он был переведен на постоянное место работы рабочим по уходу за животными.

 Организация содействия самозанятости граждан

 Комплекс информационных, консультационных и образовательных услуг, включая помощь при подготовке документов, составлении бизнес – планов, получили 14 безработных граждан. Стали индивидуальными предпринимателями при содействии ЦЗН и получили финансовую помощь — 4 человека.

Одним из ярких примеров 2019 года является создание КФХ одним из граждан. Проживая в Шегарском сельском поселении, не имея специального образования, а имея только опыт разведение ЛПХ, гражданин обратился в службу занятости с целью организации собственного дела. Специалисты оказали услуги по информированию, консультированию по вопросам организации предпринимательской деятельности. Гражданин подготовил бизнес-план, успешно прошел комиссию по оценке бизнес-проектов и зарегистрировался в качестве КФХ. Следующим этапом развития хозяйства гражданин планирует участие в региональном конкурсе «Начинающий фермер».

 Мероприятия по повышению уровня занятости инвалидов

Современный рынок труда предъявляет к соискателям рабочих мест жесткие требования при трудоустройстве (от качества образования до опыта трудовой деятельности). Каждый человек, который хочет жить полноценной жизнью, должен трудиться. Помимо материального вознаграждения, работа позволяет получать удовольствие от результатов своей деятельности и от общения с коллегами. Не все люди могут легко конкурировать на рынке труда, всегда в силу разных объективных причин (возраста, семейного положения и др.) будут такие, которые без помощи общества и государства не могут легко найти себе работу. К такой уязвимой группе людей можно отнести граждан с ограниченными возможностями здоровья. Состояние здоровья человека может становиться причиной недоступности многих видов труда, латентного отказа работодателя в приеме на работу, а психологические барьеры самого соискателя также могут затруднить трудоустройство.

ЦЗН Шегарского района ведет реестр резюме соискателей, что позволяет ускорить процесс трудоустройства наших клиентов. Информация напрямую предоставляется работодателю только по согласованию с соискателями. Специалисты центра занятости активно подбирают кандидатуры из числа своих соискателей. А  резюме, как визитная карточка наших клиентов, облегчает сам процесс. Его мы можем направить работодателю,  таким образом, производится экономия время, продуктивность работы возрастает. Инспектора центра занятости принимают резюме граждан с инвалидностью, как по электронной почте, так и лично. При его отсутствии резюме составляется при первом посещении центра. В 2019г в центр занятости обратилось 32 человека имеющих инвалидность, трудоустроено 21 человек (в 2018 году обратилось 32 человека, трудоустроено 18 человек)

 Организация временной занятости несовершеннолетних граждан.

Программа трудовой адаптации подростков выполняет очень важную роль. Занятость несовершеннолетних является профилактикой совершения правонарушений, прививает навык коллективной согласованной работы, умение подчиняться бригадиру, развивает навыки выполнения ремонтных и сельскохозяйственных работ. Не менее важны элементы правовой грамотности, которые они получают на ярмарках вакансий, при составлении заявления на работу и срочного трудового договора, ребята с удовольствием получают консультации у работников ЦЗН по вопросам трудового законодательства. Контрольный показатель в 2019 году по трудоустройству подростков составлял 75 человек (2018 год 137 человек) и дополнительно 16 человек по программе «Общественная безопасность населения в Томской области» для ребят, состоящих на профилактическом учете в КДН и ЗП, ОВД или на внутришкольном учете. Фактически трудоустроено 95 человек и 16 человек состоящих на всех видах учета. Всего за счет средств районного бюджета было организовано 75 рабочих мест.

 Реализация национального проекта «Демография»

 В рамках выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года" центром занятости в 2019 году приступил к реализации национального проекта «Демография».

В 2019 году в федеральном проекте могли участвовать граждане, которым осталось пять лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно. В 2020 году эта категория расширена. Главной целью проекта является повышение конкурентоспособности и профессиональной мобильности лиц старшего поколения на рынке труда.

В 2019 году ЦЗН Шегарского района в рамках проекта было обучено 17 граждан предпенсионного возраста.

 Проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» реализуется с целью организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях.

ЦЗН Шегарского района и в прошлые годы обучал женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, но за счет областного бюджета, в 2019 году было обучено три женщины, которые теперь вышли из отпуска и продолжают работу.

Взаимодействие с работодателями

 На 1 января 2020 г потребность в работниках по заявленным вакансиям составила 213 человек (на 1января 2019г- 157 чел.). Коэффициент напряженности на рынке труда Шегарского района (численность безработных граждан, стоящих на учете в службе занятости, на одно вакантное место) на 1 января 2020 года составил 1,2 человека (на 1января 2019 г – 1,9 чел.)

Взаимодействие с работодателями выдвигается в ряд приоритетных направлений активной политики содействия занятости населения. В связи с этим центр занятости считает работодателей своими главными партнерами на рынке труда, от результативного взаимодействия с которыми зависит пополнение банка вакансий и трудоустройство обращающихся с целью поиска работы граждан. Основной вектор взаимодействия службы занятости с работодателями — реализация кадровых потребностей работодателей в кратчайшие сроки.

 В рамках своей основной деятельности Центр занятости Шегарского района осуществляет оказание услуг работодателям по следующим направлениям:

- информирование о положении на рынке труда;

- оказание консультационной помощи по правовым вопросам сферы занятости населения, в том числе предувольнительные консультации для работников, подлежащих увольнению в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата;

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

- организация проведения оплачиваемых общественных работ;

- проведение совместных совещаний, «круглых столов» с целью информирования по вопросам рынка труда, реализации Закона РФ от 19.04.1991 г. №1032-1 « О занятости населения в Российской Федерации».

Главной государственной услугой, которую оказывает служба занятости работодателям, продолжает оставаться содействие работодателям в подборе необходимых работников.

Механизмы подбора работодателями необходимых работников, применяемые в ЦЗН Шегарского района:

* проведение ярмарок вакансий и учебных рабочих мест (в том числе моно-ярмарок, мини-ярмарок, специализированных ярмарок);
* размещение информации об имеющихся вакансиях в информационном зале ЦЗН и на портале "Работа в России";
* «экспресс-подбор» работников из числа состоящих на регистрационном учете в ЦЗН;
* маркетинговые визиты специалистов ЦЗН к работодателям;
* организация гарантированных, предварительных собеседований работодателей и соискателей;
* подбор кандидатов в других населенных пунктах области и других субъектах РФ на заявленные вакансии;
* взаимодействие ЦЗН с образовательными организациями;
* проведение профобучения по профессии по заявке работодателя;
* формирование кадрового резерва работодателей.

Формирование кадрового резерва возможно с помощью профессионального обучения или переобучения граждан по направлению органов службы занятости. Здесь у ЦЗН появились новые возможности — это реализация федеральных проектов “Старшее поколение” и «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящих в состав национального проекта “Демография”.

 *Из областного бюджета на реализацию программ (активная политика занятости) израсходовано:*

***«Содействие занятости населения Томской области» израсходовано 1 388 261,49 рублей (2018 год -2 054 343,89 рублей)*** *в том числе:*

*- Информирование о положении на рынке труда Томской области – 6915,0 рублей (за 2018 -29 396,24 рубля);*

*- Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест- 6755,0 рублей (2018 год-13 054,0 рубля);*

*- Психологическая поддержка безработных граждан – 3375,0 рублей (2018 год-15 717,0 рубля);*

*- Профессиональное обучение и ДПО безработных граждан – 593 512,84 рубль (2018 год-926 308,53 рубля);*

*- Профессиональное обучение и ДПО женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – 31 000 рублей (2018 год-24 852,59 рубля);*

*- Профессиональное обучение и ДПО незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством назначена пенсия по старости – 12 000,0 рублей (2018 год – 12 000 рублей);*

*- Организация проведения оплачиваемых общественных работ- 40 554,84 рублей (2018 год- 68 153,42 рубля);*

*-Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет – 202 073,39 рубля (2018 год-205 573,74 рубля);*

*- Организация временного трудоустройства граждан испытывающих трудности в поиске работы –16 393,20 рубля (2018 год -32 522,82 рубля);*

*- Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда – 3375,0 рубля (2018 год - 23 001,80 рублей);*

*- Содействие самозанятости безработных граждан - 451 956,0 рублей (2018 год -617 144,0 рубля) из них финансовая поддержка на открытие собственного дела -391 200,0 рублей;*

*Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости -20 351,25 рублей (2018- 41 707,50 рублей).*

***Ведомственная целевая программа*** *«Регулирование рынка труда ТО» - 47 600 рублей (2018 год -36 400 рублей)*

*Организация дополнительного профессионального образования с целью дальнейшего трудоустройства в сферу дошкольного, общего и профессионального образования.*

***Государственные программы:***

*«Обеспечение безопасности населения Томской области» израсходовано 33 315,75 рублей (2018 год-33 282,32 рублей);*

*Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения ( нац. проект Демография) – 742 929,71 рублей.*

*Из федерального бюджета (пассивная политика занятости)*

*Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" израсходовано 18 689 846,11 рублей (2018 год- 10 388 800,72 рублей.) в т.ч. пособия, материальная помощь, стипендия, материальная помощь в период обучения.*