

АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕГАРСКОГО РАЙОНА

ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

29.09.2016 № 588

с. Мельниково

Об утверждении муниципальной программы «Поддержка молодых специалистов на территории Шегарского района на 2017-2019 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Постановлением Администрации Шегарского района от 28. 07. 2014 г. № 883 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Шегарский район», их формирования и реализации»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Поддержка молодых специалистов на территории Шегарского района на 2017-2019 годы», согласно приложению к данному постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Шегарский вестник» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Шегарский район».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере А. Б. Сычева.

И. о. Главы Шегарского района В. П. Ермоленко

Ю. А. Читиа

21260

Приложение

к постановлению Администрации

Шегарского района

от 29.09.2016 № 588

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы                 |  Муниципальная программа «Поддержка молодых специалистов на территории Шегарского района на 2017-2019 годы» (далее - Программа) |
| Координатор | Заместитель Главы Шегарского района по социальной сфере  |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы   | Помощник заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере  |
| Участники мероприятий муниципальной программы | МКУ «Управление образования Администрации Шегарского района»; МАУК «Культурно-спортивный центр Шегарского района», ОГБУЗ «Шегарская районная больница» |
| Цель муниципальной    программы                   |  Обеспечение квалифицированными кадрами учреждений района  |
| Задачи муниципальной    программы                   |  - оказание мер социальной поддержки молодым специалистам; - создание условий для работы и реализации потенциальных возможностей молодых специалистов. |
| Сроки реализации           муниципальной программы   |  2017-2019 годы |
| Источники финансирования   муниципальной программы, в том числе по годам (прогноз):       | Расходы (тыс. рублей)                                   |
| Всего |  2017 год  | 2018 год (прогноз) | 2019 год (прогноз) |
| Всего: в том числе |   |  625  |  625 |  630  |
| Средства  бюджета муниципального района |   |  625  |  625 |  630  |
| Средства областного бюджета (по согласованию)          |   |  -  |  - |  -  |
| Средства федерального бюджета (по согласованию)   |   |  -  |  - |  -  |
| Другие источники   (по согласованию)           |   |  -  |  - |  -  |
| Планируемые результаты     реализации муниципальнойпрограммы                   |  К 2019 году количество привлеченных молодых специалистов для работы в учреждениях: образования -  12 человек; здравоохранения – 14 человек; культуры и спорта – 4 человека. |

1. Введение

Муниципальная программа «Поддержка молодых специалистов на территории Шегарского района на 2017-2019 годы» разработана для обеспечения квалифицированными кадрами бюджетных учреждений района.

Участниками мероприятий муниципальной программы являются основные бюджетные организации района: МКУ «Управление образования Администрации Шегарского района»; МАУК «Культурно-спортивный центр Шегарского района», ОГБУЗ «Шегарская районная больница».

В районе 16 общеобразовательных организаций - 10 средних, 2 основных, 4 начальных общеобразовательных школы. Дошкольное образование представлено 3 муниципальными организациями, дополнительное образование детей - 2 организациями.

Численность педагогических и руководящих работников в общеобразовательных организациях – 235 человек, из них учителей – 184, руководителей – 21. Численность педагогических и руководящих работников в дошкольных образовательных организациях – 34 человека, в организациях дополнительного образования детей – 25 человек (без учета совместителей) и 29 педагогов – совместителей. Средний возраст педагогов составляет более сорока лет.

В общеобразовательные организации требуются учителя английского языка, физики, математики, начальных классов, химии, биологии.

В ОГБУЗ «Шегарская районная больница» работают 52 врача, 128 средних медицинских работников. Во втором полугодии 2016 года планируется трудоустройство 6 специалистов.

Сегодня инфраструктура отрасли культуры представлена муниципальным автономным учреждением культуры «Культурно-спортивный центр Шегарского района», объединяющее 14 Домов культуры в 6 сельских поселениях, МКУК «Шегарская межпоселенческая централизованная библиотечная система», МБОУ ДОД «Шегарская детская школа искусств».

На 2017 год вакансий в «Культурно-спортивным центре Шегарского района» не предвидится. В 2018 – 2019 гг. после окончания профессиональных образовательных учреждений, в Шегарский район планируют вернуться 4 молодых специалиста.

 Несмотря на то, что вакансий нет, в учреждениях культуры около 40% работают либо специалисты без специального профессионального образования, либо пенсионного и предпенсионного возраста.

На основании вышеизложенного Координатор и участники мероприятий Программы считают о целесообразности разработки муниципальной программы «Поддержка молодых специалистов на территории Шегарского района на 2017-2019 годы»

Разработка Программы осуществляется на основании постановления Администрации Шегарского района от 28.07.2014г. №883 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Шегарский район», их формирования и реализации».

Реализация программы позволит укомплектовать учреждения социальной сферы: здравоохранения – на 100%; образования – на 75%, культуры и спорта – на 70%.

Количество молодых специалистов, планируемых привлечь

в учреждения бюджетной сферы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Отрасль | 2017 г. | 2018 г. | 2019г. |
| Образование | 4 | 4 | 4 |
| Здравоохранение | 6 | 4 | 4 |
| Культура | - | 2 | 2 |

1. Цели и задачи Программы

Программа ставит своей целью Обеспечение квалифицированными кадрами учреждений района Задачами Программы являются:

* создание условий для работы и реализации потенциальных возможностей молодых специалистов;
* оказание мер социальной поддержки молодым специалистам.

**3. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

"Поддержка молодых специалистовна территории Шегарского района на 2017-2019 годы"

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N пп | Наименование мероприятия |  Ресурсное обеспечениетыс. руб. | Сроки выполнения | Исполнитель (получатель денежных средств) | Ожидаемый непосредственный результат |
| всего | в том числе  |
| ФБ | ОБ |  МБ | Частные инвестиции |
| 1 | Оказание мер социальной поддержки молодым специалистам |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.1. | Разработка Положения о порядке и условиях социальной поддержки молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, здравоохранения, культуры и спорта Шегарского района | - | - | - | - | - | Январь2017 г. | МКУ «Администрация Шегарского района» |  Положение о порядке и условиях социальной поддержки молодых специалистов, работающих в учреждениях образования, здравоохранения, культуры и спорта Шегарского района |
| 1.2. | Ежемесячная стипендия | 600,0 | - | - | 600,0 | - | 2017 год | Молодые специалисты | укомплектовать к 2019 году квалифицированными кадрами учреждения Шегарского района: здравоохранение – 100%; образование – 75%, культура и спорт – 70%. |
| 600,0 | - | - | 600,0 | - | 2018 год (прогноз) |
| 600,0 | - | - | 600,0 | - | 2019 год (прогноз) |
| 2 | Создание условий для работы и реализации потенциальных возможностей молодых специалистов  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.1. | Методическая поддержка молодым специалистам в период профессионального становления | - | - | - | - | - | 2017-2019гг. | МКУ «Управление образования», ОГБУЗ «Шегарская районная больница», МАУК «Культурно-спортивный центр Шегарского района» | Оказание методической помощи всем привлеченным молодым специалистам |
| 2.2. | Внеочередное предоставление мест в дошкольные образовательные учреждения | - | - | - | - | - | 2017-2019гг. | МКУ «Администрация Шегарского района» | Предоставление мест в дошкольных образовательных учреждениях детям молодых специалистов (по мере необходимости) |
| 2.3 | Проведение конкурса «Мы - молодые» | 25,0 | - | - | 25,0 | - | 2017 год | МКУ «Администрация Шегарского района» | Приобретение подарков для участников конкурса |
| 25,0 | - | - | 25,0 | - | 2018 год (прогноз) |
| 30,0 | - | - | 30,0 | - | 2019 год (прогноз) |
|  | **ИТОГО**  | 1880,0 | - | - | 1880,0 | - | х | х | х |

**4. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

"Поддержка молодых специалистов на терриитории Шегарского района на период 2017-2019 годы"

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  N п/п | Задачи,     направленныена достижениецели | Количественные и/или качественные  целевые показатели, характеризующиедостижение   целей и решениезадач | Единица измерения | Источник информации для расчёта | Базовое     значение     показателя  (на начало  реализации) | Планируемое значение показателя по годам реализации |
| 2017год | 2018 год | 2019 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Оказание мер социальной поддержки молодым специалистам | Количество молодых специалистов привлеченных для работы в учреждения образования | Чел. |  | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Количество молодых специалистов привлеченных для работы в учреждения здравоохранения | Чел. |  | 6 | 6 | 4 | 4 |
|  Количество молодых специалистов привлеченных для работы в учреждения культуры и спорта | Чел. |  | \_ | \_ | 2 | 2 |
| 2. | Создание условий для работы и реализации потенциальных возможностей молодых специалистов | Приобретение подарков для участников конкурса «Мы - молодые»   | Шт. |  | 5 | 5 | 5 | 5 |