

АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕГАРСКОГО РАЙОНА

ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

28.12.2024 № 1247

с. Мельниково

О внесении изменений в постановление Администрации Шегарского района от 29.09.2023 № 826 «Об утверждении муниципальной программы

«Меры поддержки кадрового обеспечения в Шегарском районе

на 2024-2026 годы»»

(в редакции постановление: от 27.03.2024 № 284; от 16.04.2024 № 374)

На основании постановления Администрации Шегарского района от 14.10.2024 № 981 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Шегарский район»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Шегарского района от изменения 29.09.2023 № 826 «Об утверждении муниципальной программы «Об утверждении муниципальной программы «Меры поддержки кадрового обеспечения в Шегарском районе на 2024-2026 годы»» (в редакции постановление: от 27.03.2024 № 284; от 16.04.2024 № 374), изложив приложение в новой редакции.

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте Администрации Шегарского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (https:// www.shegadm.ru) в течение 20 дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере.

Глава Шегарского района А.К. Михкельсон

Читиа Ю.А.

(38247)21287

Приложение

к постановлению

Администрации Шегарского района

от \_\_\_\_\_\_2024 № \_\_\_\_

Паспорт муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Меры поддержки кадрового обеспечения в Шегарском районе на 2024-2026 годы (далее – муниципальная программа) | | | | | | |
| Куратор муниципальной программы | Заместитель Главы Шегарского района по социальной сфере | | | | | | |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Ведущий специалист- помощник заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере | | | | | | |
| Соисполнители муниципальной программы | МКУ «Администрация Шегарского района», МКУ «Управление образования Администрации Шегарского района» (далее – Управление образования) | | | | | | |
| Участники мероприятий муниципальной программы | МКУ «Администрация Шегарского района», Управление образования. | | | | | | |
| Цель социально-экономического развития Шегарского района, на реализацию которой направлена муниципальная программа | «Создание условий для развития человеческого капитала на всей территории района» | | | | | | |
| Цель муниципальной программы | Поддержка специалистов, прибывающих на работу в учреждения Шегарского района | | | | | | |
| Показатели цели муниципальной программы и их значения (с детализацией по годам реализации) | Наименование показателя, единица измерения | Базовое значение показателя 2023 год | Планируемое значение показателя | | | | |
| 2024 год | 2025 год | 2026 год | Прогнозный период  2027 год | Прогнозный период  2028 год |
| 1. Количество специалистов, привлеченных в учреждения Шегарского района, чел. | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 2. Количество специалистов, получивших возмещение расходов, чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
|  | 3.Количество специалистов, получивших единовременную выплату при поступлении на работу в учреждения Шегарского района | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
|  | 4. Количество студентов, заключивших договора целевого обучения с муниципальными учреждениями образования, чел.. | 6 | 13 | 10 | 0 | 18 | 18 |
| Задача муниципальной программы | Задача 1 Оказание финансовой помощи специалистам и студентам за счет средств районного бюджета | | | | | | |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2024 - 2026 годы | | | | | | |
| Объем и источники финансирования муниципальной программы (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей) | Источники | Всего | 2024 год | 2025 год | 2026 год | Прогнозный период 2027 год | Прогнозный период 2028 год |
| федеральный бюджет (по согласованию) (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| областной бюджет (по согласованию) (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| местный бюджет (прогноз) | 936,2 | 180,0 | 156,2 | 0,0 | 300,0 | 300,0 |
| внебюджетные источники  (по согласованию)  (прогноз) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Всего по источникам | 936,2 | 180,0 | 156,2 | 0,0 | 300,0 | 300,0 |

**Перечень структурных элементов муниципальной программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Структурный элемент | Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента | Связь с показателями |
| 1. Комплекс процессных мероприятий 1 «Проведение мероприятий, направленных на предоставление мер поддержки специалистам и студентам для привлечения и закрепления квалифицированных кадров» | | |
| Ответственный за реализацию комплекса процессных мероприятий – ведущий специалист – помощник заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере | | |
| 1. Оказание финансовой помощи специалистам и студентам за счет средств районного бюджета | Привлечение и закрепление специалистов в учреждения Шегарского района. | Количество специалистов, привлеченных в учреждения Шегарского района |
| Количество студентов, заключивших договора целевого обучения с муниципальными учреждениями образования |

Характеристика текущего состояния сферы реализации

муниципальной программы, в том числе основные

проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития

Муниципальная программа «Меры поддержки кадрового обеспечения в Шегарском районе на 2024-2026 годы» разработана:

в соответствии со стратегической целью «Создания условий для развития человеческого капитала на всей территории района» согласно плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Муниципального образования «Шегарский район» до 2030 года;

в соответствии с Порядком принятия решений о разработке муниципальных программ муниципального образования «Шегарский район», их формирования и реализации, утвержденного постановлением Администрации Шегарского района от 28.07.2014 № 883.

Разработка Программы обусловлена кадровыми проблемами, возникшими в учреждениях Шегарского района и необходимостью решения задач по привлечению и закреплению специалистов для работы в них.

Проблема кадрового состава учреждений очень актуальна для отраслей социальной сферы.

Причины дефицита кадров - выход работников на пенсию, который не восполняется приходом новых специалистов, жилищная проблема и отсутствие социальных льгот.

В районе 18 образовательных учреждений: 13 общеобразовательных организаций, 3 дошкольных образовательных организации и 2 учреждения дополнительного образования. Численность педагогических и руководящих работников в общеобразовательных организациях – 303 педагога, из них143 учителя имеют первую и высшую квалификационные категории.

Ежегодно количественный и качественный анализ кадрового обеспечения показывает, что происходит увеличение количества педагогов, имеющих педагогический стаж более 20 лет. Данное изменение позволяет утверждать, что в сфере образования Шегарского района работают педагоги с опытом работы, не относящиеся к разряду молодых специалистов.

Анализ возрастного состава педагогических работников муниципалитета указывают на то, что средний возраст педагогов составляет 45,5 лет.

С каждым годом увеличивается дефицит учителей иностранного языка, математики, физики, русского языка и литературы, начальных классов.

Педагогические вакансии закрываются за счет перераспределения и увеличения учебной нагрузки, работы учителей по совместительству, привлечения специалистов из других образовательных учреждений при реализации муниципального проекта «Мобильный учитель».

В ОГАУЗ «Шегарская районная больница» имеется 6 отделений больницы, 4 отделения общей врачебной практики и 15 фельдшерско-акушерских пунктов (всего 305 человек). Несмотря на успешную реализацию программы «Земский доктор» в районную больницу требуются врачи-терапевты участковые, врач-онколог, акушеры-гинекологи, врачи-хирурги, врач-невролог.

Сохранение и привлечение кадров как главного ресурса является в настоящее время важной задачей. Очевидно, что без решения жилищных проблем и социальных вопросов, специалистов привлечь на работу не всегда возможно.

Программа разработана для осуществления мер поддержки специалистов, пребывающих на работу в учреждения Шегарского района, а также студентов, обучающихся по договорам целевого обучения.

Цели и задачи муниципальной программы

Цель Программы - Поддержка специалистов, прибывающих на работу в учреждения Шегарского района

ЗадачаПрограммы - Оказание финансовой помощи специалистам и студентам за счет средств районного бюджета

Для решения задачи планируется осуществлять единовременные денежные выплаты специалистам, поступившим на работу в учреждения района, оказание финансовой помощи в виде ежемесячной выплаты, а также возмещение расходов, связанных с наймом жилья. Для студентов, обучающихся по договорам целевого обучения, заключивших с муниципальными учреждениями Шегарского района – выплата ежемесячной стипендии.

Порядок оказания мер поддержек, устанавливающий условия и порядок выплат специалистам и студентам принимается отдельными нормативно-правовыми актами Администрации Шегарского района.

Управление и контроль за реализацией муниципальной

программы, в том числе анализ рисков реализации

муниципальной программы

Ответственным исполнителем муниципальной программы выступает ведущий специалист – помощник заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере

Реализация муниципальной программы осуществляется путем выполнения предусмотренных в ней мероприятий ответственным исполнителем, соисполнителями и участниками в соответствии с их полномочиями.

Соисполнителями и участниками муниципальной программы являются:

- МКУ «Администрация Шегарского района»;

- Управление образования;

Текущий контроль за реализацией муниципальной программы осуществляется Заместителем Главы Шегарского района по социальной сфере постоянно в течение всего периода реализации муниципальной программы путем мониторинга и анализа промежуточных результатов. Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет проводиться ежегодно путем сравнения текущих значений основных целевых показателей с установленными муниципальной программой значениями.

Основными факторами риска недостижения запланированных муниципальной программой результатов являются:

1. Организационные риски связаны с возможными ошибками в управлении реализацией программы, невыполнением в установленные сроки отдельных мероприятий программы. Меры по управлению организационными рисками:

* 1. составление планов реализации программы;
  2. ежегодный мониторинг реализации программы;
  3. закрепление персональной ответственности за исполнение мероприятий и достижение значений целевых показателей (индикаторов) программы;
  4. информирование населения и открытая публикация данных о ходе реализации программы.

2. Финансовые риски связаны с ограниченностью объемов финансирования программы.

Для управления риском будут обосновываться требуемые объемы финансовых ресурсов в рамках бюджетного цикла, реализовываться меры по привлечению средств из иных источников, при необходимости - уточняться перечень и сроки реализации мероприятий программы.

Финансовые риски также связаны с возможностью нецелевого и (или) неэффективного использования бюджетных средств в ходе реализации мероприятий программы. В качестве меры по управлению риском предусматривается осуществление мероприятий внутреннего финансового контроля.

**Перечень показателей цели и задач муниципальной программы**

**и сведения о порядке сбора информации по показателям и методике их расчета**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Периодичность сбора данных | Временные характеристики показателя | Алгоритм формирования (формула) расчета показателя | Метод сбора информации | Ответственный за сбор данных по показателю |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Количество специалистов, получивших финансовую помощь | Чел. | Ежегодно | За отчетный период | Сводная информационная справка (письмо) | На основании сведений, поданных ответственным соисполнителем  мероприятия | Ведущий специалист – помощник заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере |
| 2 | Количество специалистов, получивших возмещение расходов | Чел. | Ежегодно | За отчетный период | Сводная информационная справка (письмо) | На основании сведений, поданных ответственным соисполнителем  мероприятия | Ведущий специалист – помощник заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере |
| 3 | Количество специалистов, получивших единовременную выплату, поступивших на работу в учреждения Шегарского района | Чел. | Ежегодно | За отчетный период | Сводная информационная справка | На основании сведений, поданных ответственным соисполнителем  мероприятия | Ведущий специалист – помощник заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере |
| 4 | Количество студентов, получивших муниципальную стипендию | Чел. | Ежегодно | За отчетный период | Сводная информационная справка | На основании сведений, поданных ответственным соисполнителем  мероприятия | Ведущий специалист – помощник заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере |

**План реализации муниципальной программы**

**«Меры поддержки кадрового обеспечения в Шегарском районе на 2024-2026 годы»\_\_**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка | | Тип мероприятия (результата) | Наименование объекта | Срок начала реализации мероприятия | Срок окончания реализации мероприятия | Дата наступления контрольной точки | Ответственный исполнитель | Вид подтверждающего документа | Объем ресурсного обеспечения за счет средств местного бюджета (тыс.руб.) | | Объем ресурсного обеспечения за счет, внебюджетных источников (тыс.руб.) | ИТОГО объем ресурсного обеспечения (тыс.руб.), значение контрольной точки |
| всего | в т.ч. федеральные (региональные) средства, поступившие в районный бюджет |
| 1 | 2 | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 1 | Комплекс процессных мероприятий 1 «Проведение мероприятий, направленных предоставление мер поддержки специалистам и студентам для привлечения и закрепления квалифицированных кадров»  Задача 1. Оказание финансовой помощи специалистам и студентам за счет средств районного бюджета | | | | | | | | | | | | |
| 1.1 |
| 1.1.1 | Оказание финансовой помощи специалистам в виде ежемесячной выплаты | Количество специалистов,  получивших финансовую помощь | |  | 01.01.2025  01.01.2026 | 31.12.2025  31.12.2026 |  | Ведущий специалист – помощник заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере | Распоряжение Администрации Шегарского района | 0,00  0,00 | 0,00  0,00 | 0,00  0,00 | 0,00  0,00 |
| 1.1.1.1 | Контрольная точка 1 | Ед. | |  |  |  | 31.12.2025 |  |  |  |  |  | 0 |
| 1.1.1.2 | Контрольная точка 2 | Ед. | |  |  |  | 31.12.2026 |  |  |  |  |  | 0 |
| 1.1.2 | Возмещение расходов специалистам, связанных с наймом жилья | Количество специалистов, получивших возмещение расходов | |  | 01.01.2025  01.01.2026 | 31.12.2025  31.12.2026 |  | Ведущий специалист – помощник заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере | Распоряжение Администрации Шегарского района | 0,00  0,00 | 0,00  0,00 | 0,00  0,00 | 0,00  0,00 |
| 1.1.2.1 | Контрольная точка 2 | Ед. | |  |  |  | 31.12.2025 |  |  |  |  |  | 0 |
| 1.1.2.2 | Контрольная точка 3 | Ед. | |  |  |  | 31.12.2026 |  |  |  |  |  | 0 |
| 1.1.3 | Единовременная выплата специалистам, пребывающим на работу в учреждения Шегарского района | Количество специалистов, получивших единовременную выплату, поступивших на работу в учреждения Шегарского района | |  | 01.01.2025  01.01.2026 | 31.12.2025  31.12.2026 |  | Ведущий специалист – помощник заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере | Распоряжение Администрации Шегарского района | 0,00  0,00 | 0,00  0,00 | 0,00  0,00 | 0,00  0,00 |
| 1.1.3.1 | Контрольная точка 2 | Ед. | |  |  |  | 31.12.2025 |  |  |  |  |  | 0 |
| 1.1.3.2 | Контрольная точка 3 | Ед. | |  |  |  | 31.12.2026 |  |  |  |  |  | 0 |
| 1.1.4 | Выплата муниципальной стипендии студентам, обучающимся по договорам целевого обучения | Количество студентов, получивших  муниципальную стипендию | |  | 01.01.2024  01.01.2025  01.01.2026 | 31.12.2024  31.12.2025  31.12.2026 |  | Ведущий специалист – помощник заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере | Распоряжение Администрации Шегарского района | 108,00  156,2  0,00 | 0,00  0,00  0,00 | 0,00  0,00  0,00 | 108,00  156,2  0,00 |
| 1.1.4.1. | Контрольная точка 1 | Ед. | |  |  |  | 31.12.2024 |  |  |  |  |  | 13 |
| 1.1.4.2 | Контрольная точка 2 | Ед. | |  |  |  | 31.12.2025 |  |  |  |  |  | 10 |
| 1.1.4.3 | Контрольная точка 3 | Ед. | |  |  |  | 31.12.2026 |  |  |  |  |  | 0 |