



АДМИНИСТРАЦИЯ ШЕГАРСКОГО РАЙОНА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.12.2014

с. Мельниково

№ 1503

Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Шегарского района Томской области

В целях исполнения Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Администрации Томской области от 12.12.2014 года № 487а «О мероприятиях по реализации государственной политики в сфере образования на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 год», Постановления Администрации Томской области от 17.08.2009 г. № 137а «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 г. № 80а», Постановления Администрации Томской области от 27.04.2009 г. № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по межотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и межотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Шегарского района Томской области согласно приложению.
2. Руководителям образовательных организаций Шегарского района: разработать и утвердить положение о системе оплаты труда работников образовательных организаций.
3. Признать утратившими силу следующие постановления Главы Шегарского района:

от 15.05.2013 г. № 155 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Шегарского района Томской области»;

от 12.11.2013 г. № 437 «О внесении изменений в постановление администрации Шегарского района от 15.05.2013 г. № 155 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Шегарского района Томской области»;

от 12.11.2013 г. № 438 «Об увеличении должностных окладов педагогических работников, руководителей структурных подразделений и руководителей учреждений»;

от 13.03.2014 г. № 240 «О внесении изменений в постановление администрации Шегарского района от 15.05.2013 г. № 155 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Шегарского района Томской области»;

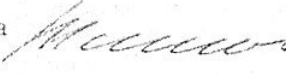
от 01.09.2014 г. № 989 «О внесении изменений в постановление администрации Шегарского района от 15.05.2013 г. № 155 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Шегарского района Томской области».

Опубликовать настоящее постановление в газете «Шегарский вестник».

Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2014 г.

Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя Главы Шегарского района по социальной сфере А.Б. Сычёва.

Шегарского района

 В.Г. Емельянов

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Шегарского района Томской области устанавливая:

размеры должностных окладов;
наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;
наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих выплат.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих в муниципальных образовательных организациях Шегарского района Томской области, осуществляется в соответствии с настоящим постановлением. Кроме того работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные главой 3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, в зависимости соответствующих оснований.

3. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных организаций Шегарского района Томской области, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Шегарского района от 29.10.2012 N 234 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных и бюджетных организаций Шегарского района".

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в муниципальных бюджетах, бюджетных сметах муниципальных образовательных организаций Шегарского района Томской области, на соответствующий финансовый год, и доходы, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5. При установлении отдельным работникам размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем шестым части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

6. Работникам организаций, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей

работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216и "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада /рублей/
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
квалификационный уровень (младший воспитатель)	3 718
ПКГ должностей педагогических работников	
квалификационный уровень (руководитель физического воспитания; музыкальный руководитель)	5418
квалификационный уровень (педагог исполнительного образования; концертмейстер; специальный педагог; педагог-организатор; тренер-преподаватель)	5484
квалификационный уровень (воспитатель; методист; педагог-психолог)	5553
квалификационный уровень (педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель; старший воспитатель; учитель-логопед (логопед))	5685

7. Размеры должностных окладов медицинских работников организаций устанавливаются в соответствии Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений здравоохранения, входящих в ведение Департамента здравоохранения Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 15.12.2009 № 200а.

Работникам организаций, занимающих должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся:	Размер должностного оклада /рублей/
-------------------------	-------------------------------------

II	квалификационный уровень	4 874
(медицинская сестра)		

8. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

Должности	Размер должностного оклада /в рублях/
Должности профессиональной группы	4 534
Общеотраслевые должности служащих второго уровня (заведующий канцелярией, администратор спортивной секции)	

9. Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада /в рублях/
1 разряд (дворник)	3293
2 разряд (сторож, уборщик служебных помещений, кухонный работник)	3398
4 разряд (повар детского питания)	4581
6 разряд (заведующий складом, водитель автомобиля)	4807
7 разряд (тракторист, водитель автобуса)	4914-5046
8 разряд (начальник хозяйственного отдела)	5179

3. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

10. Работникам организаций в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) повышенная оплата сверхурочной работы;
- 8) районный коэффициент.

11. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда, не должна быть установлена в ином размере, руководителям организаций при разработке проектов локальных нормативных актов организаций, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 20% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам аттестации рабочих мест.

12. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не должен быть установлен в ином размере, руководителям организаций при разработке проектов локальных нормативных актов организаций, коллективных договоров, а также трудовых договоров рекомендуется предусматривать в них указанную доплату в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

Дополнительно к компенсационным выплатам, указанным в пункте 10 настоящего Положения, работникам организаций устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) учителям за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья, имеющие недостатки в физическом и психологическом развитии, подтвержденные психолого-медицинской комиссией и препятствующие получению образования без создания специальных условий;

2) за работу в организации, расположенной в сельской местности.

3) Перечень должностей работников организаций, которым устанавливается компенсационная выплата за работу в организации,

установленном в сельской местности, определен в приложении N 1 к настоящему Положению.

15. Размеры компенсационных выплат, указанных в пункте 13 настоящего Положения, за один час работы устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором, установленных приложением № 2 к настоящему Положению.

16. Размер выплачиваемой работнику за календарный месяц компенсационной выплаты, указанной в пункте 13 настоящего Положения, определяется путем умножения размера компенсационной выплаты за один час работы (исходя из установленной нормы часов) на фактически отработанное время.

17. Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные компенсационные выплаты педагогическим работникам организаций (за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, заведование учебными мастерскими, заведование учебно-опытными участками; осуществление руководства методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями и другие).

18. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в пунктах 13, 17 настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

19. Компенсационные выплаты, указанные в пунктах 13, 17 настоящего Положения, не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ

20. Работникам организаций, занимающим должности, указанные в пунктах 6, 7 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, объема работы в организации и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера выплачивается на определенный период времени в течение календарного года.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера выплачивается в размере не менее 33 процентов от должностного оклада для работников, замещающих должности:

1) обеспечивающих условия для предоставления медицинских услуг и относящиеся к 1-4 квалификационным уровням ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал», утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

2) относящиеся к ПКГ должностей педагогических работников, утвержденной Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее – ПКГ должностей педагогических работников), в организациях, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, дополнительные общеобразовательные программы.

21. Педагогическим работникам – молодым специалистам и педагогическим работникам, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов «Заслуженный...», «Народный...», устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные статьями 21, 22 Закона Томской области от 12.08.2013 года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области».

Педагогическим работникам устанавливается выплата за квалификационную категорию в следующих размерах: высшая категория – 2225 рублей; первая квалификационная категория – 1350 рублей; вторая категория – 825 рублей. Начисление выплаты за квалификационную категорию производится по основному месту работы. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные выплаты за квалификационную категорию устанавливаются пропорционально отработанному времени. Ежемесячная выплата устанавливается на срок действия квалификационной категории. В случае продления действия квалификационной категории ежемесячная выплата сохраняется.

22. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций устанавливается вознаграждение в размере 1000 рублей за выполнение

91.1 - 21.4

функций классного руководителя в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 14 человек.

Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Для класса (классов-комплектов) с наполняемостью более 14 человек размер вознаграждения увеличивается пропорционально численности обучающихся».

22-1. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в образовательных организациях в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет - 600 рублей;
- от 5 до 10 лет - 800 рублей;
- от 10 до 25 лет - 1000 рублей.

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

22-2. Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается машинистам (кочегарам) котельной в зависимости от стажа работы в образовательной организации в следующих размерах:

- от 1 года до 5 лет – 10 % от должностного оклада;
- от 5 лет до 10 лет – 20 % от должностного оклада;
- от 10 лет до 15 лет – 30 % от должностного оклада;
- свыше 15 лет – 40 % от должностного оклада.

23. Работнику, занимающему общепрофессиональную должность руководителя, специалиста или служащего, устанавливается персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в организациях и других факторов, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым организацией с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 4000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Должностной оклад и персональная надбавка стимулирующего характера образуют новый должностной оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

24. Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕКТС не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности поручаемых ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым организацией с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1349 рублей.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

Оклад и надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ образуют новый оклад.

Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

25. Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности либо стажа работы в организации, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым организацией с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 4000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

Оклад и персональная надбавка стимулирующего характера образуют новый оклад.

Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

26. Работникам организаций устанавливаются следующие премии:
премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
премия за качество выполняемых работ;
премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются организацией самостоятельно и устанавливаются в локальном нормативном акте организации, принимаемом организацией с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре. Показатели и условия премирования работников за качество выполняемых работ разрабатываются в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Департаментом общего образования Томской области.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом организации, принимаемым организацией с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

Премия выплачивается по основной должности по основному месту работы.

27. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

28. Стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

29. Работникам организаций, занятым на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в пунктах 20-22 настоящего постановления, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

30. Работникам организаций, занятым по совместительству начисление надбавки стимулирующего характера, указанные в пункте 20 не производится.

31. Работникам организаций, занятым по совместительству начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в пунктах 21-22 настоящего постановления, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

5. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

32. Из фонда оплаты труда работникам организаций оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом организацией с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

33. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

Приложение N 1
к Положению
о системе оплаты труда работников муниципальных
образовательных организаций
Шегарского района Томской области

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫМ
УСТАНОВЛИВАЕТСЯ
КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА ЗА РАБОТУ В СЕЛЬСКОЙ
МЕСТНОСТИ**

1. Управляющий учебным хозяйством.
2. Руководитель структурного подразделения организаций образования.
3. Главные специалисты (главный инженер и др.).
4. Учитель.
5. Преподаватель.
6. Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед.
7. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки).
8. Руководитель физического воспитания.
9. Мастер производственного обучения.
10. Методист, инструктор-методист (включая старшего).
11. Концертмейстер.
12. Музыкальный руководитель.
13. Воспитатель (включая старшего).
14. Классный воспитатель.
15. Социальный педагог.
16. Педагог-психолог.
17. Педагог-организатор.
18. Педагог дополнительного образования.
19. Тренер-преподаватель образовательной организации (включая старшего).
20. Старший вожатый.
21. Инструктор по труду.
22. Инструктор по физической культуре.
23. Программист.
24. Лаборант (включая старшего).

25. Библиотекари.
26. Бухгалтер, экономист.
27. Врачи и средний медицинский персонал.
28. Тьютор.

Нова

Приложение N 2
к Положению
о системе оплаты труда работников муниципальных
образовательных организаций
Шегарского района Томской области

**РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ
ЗА ОДИН ЧАС РАБОТЫ ПО УСТАНОВЛЕННОЙ НОРМЕ ЧАСОВ
В НЕДЕЛЮ**

Время работы в неделю	Должность	Критерии для установки групп	Установленный размер компенсационной выплаты за работу в сельской местности за один час работы по установленной норме часов в неделю (рублей)	За индивидуальное обучение детей на дому
Часов	Учитель Педагог дополнительного образования тренер	Без кв. категории	33,15	26,52
		II кв. категория	74,28	37,82
		I кв. категория	51,07	40,86
		Высшая кв. категория	54,86	43,89
Часов	Ст. воспитатель Педагог- психолог Воспитатель	Без кв. категории	16,58	13,26
		II кв. категория	23,64	18,91
		I кв. категория	25,53	20,43
		Высшая кв. категория	27,43	21,94
Часов	Музыкальный работник	Без кв. категории	24,86	19,89
		II кв. категория	35,46	28,37
		I кв. категория	38,30	30,64
		Высшая кв. категория	41,15	32,92
Часов	Инструктор по физкультуре	Без кв. категории	19,89	15,91

всего		II кв. категория	28,37	22,69
		I кв. категория	30,64	24,51
		Высшая кв. категория	32,92	26,33
	Учитель-логопед	Без кв. категории	29,84	23,87
		II кв. категория	42,55	34,04
		I кв. категория	45,96	36,77
		Высшая кв. категория	79,38	39,50

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных казенных,
бюджетных и автономных учреждений культуры Шегарского района

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ И
АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ ШЕГАРСКОГО РАЙОНА, РАБОТАЮЩИХ НА
СЕЛЕ, ПО КОТОРЫМ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ КОМПЕНСАЦИОННАЯ ВЫПЛАТА ЗА РАБОТУ
В УЧРЕЖДЕНИИ (СТРУКТУРНОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ УЧРЕЖДЕНИЯ),
РАСПОЛОЖЕННОМ В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ

I. Руководители

Начальники (заведующие) отделов.

Заведующие: сектором, филиалом, службой, объектом досуговой работы, фильмотазой (хранительницей).

иные: инженер, хранитель фондов, художник, архитектор, дирижер, режиссер, хормейстер, библиотечный работник, библиограф, администратор, художественный руководитель.

II. Специалисты всех категорий

иные: сотрудник, методист, редактор, библиотечный работник, библиограф, лектор, экскурсовод, артист, танцовщик, балетмейстер, хормейстер, артист, культорганизатор, организатор экскурсий, распорядитель танцевальных вечеров, ведущий дискотек, аккомпаниатор (аккомпаниатор-концертмейстер), инженер, экономист, бухгалтер, архитектор, техник, мастер, ученый, художник, художник-оформитель, педагог-организатор воспитательной работы с детьми и молодежью, руководители студий, коллективов, кружков, любительских объединений, клубов по интересам, руководители музыкальной части дискотек; художник-постановщик - заведующий художественной частью, и другие специалисты, предусмотренные Единым квалификационным справочником должностей, специалистов и служащих.

III. Другие работники

иные: механики,

не перечислены