

Если работодатель не реагирует на ваши требования, вы можете обратиться:

■ в Государственную инспекцию труда в Томской области (Томск, ул. Киевская, 78; телефон горячей линии с 10.00 до 12.00: (83822) 90-48-55; сайт: <http://git70.rostrud.ru>;

■ в районный суд;

■ в центр занятости населения вашего района.

Подробная информация о порядке защиты трудовых прав размещена на сайте Департамента труда и занятости населения Томской области <http://trudtomsk.ru>.

Помните!

Если работодатель уклоняется от заключения трудового договора, не выдает второй экземпляр трудового договора на руки работнику, предлагает сомнительные схемы оплаты труда, то ваши права нарушаются. Не соглашайтесь на подобные условия, потому что последствия таких отношений будут для вас неблагоприятными. Требуйте официального оформления трудовых отношений.



Вам платят зарплату «в конверте»?!



Что делать?

Если вы получаете зарплату «в конверте», это означает, что работодатель:

- скорее всего, не заключил с вами трудовой договор и не произвел запись в трудовой книжке о приеме вас на работу;
- не уплачивает страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования РФ с выплат, произведенных в вашу пользу;
- не несет ответственности за вашу жизнь и здоровье на рабочем месте

А это значит, что:

- 1 неофициальный заработок не будет учитываться при определении размера вашей пенсии, а отработанное время не зачтется в страховой стаж;
- 2 у вас нет гарантированного размера заработной платы, и на вас не распространяется система оплаты труда, включающая компенсационные и стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки, премии);
- 3 у вас нет никаких социальных гарантий, предусмотренных для работника:
 - права на ежегодный и дополнительный отпуск, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком;

- права на оплату больничного листа;
- права на досрочный выход на пенсию, сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный отпуск, повышенную оплату труда, если условия вашего труда признаны вредными и (или) опасными;
- права на дополнительную оплату в случае выполнения сверхурочной работы либо работы в выходные и праздничные дни;
- права на гарантии и компенсации, связанные с увольнением (выходное пособие, сохранение средней зарплаты на период трудоустройства, преимущественное право на оставление на работе при сокращении и др.);
- права на условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства;
- права на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- права на льготы и преимущества, установленные коллективным договором;
- права на получение страховых выплат, оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией в случае травмы на производстве.

- 4 При обращении в службу занятости размер и период социальных выплат будут минимальными (отсутствие трудовой деятельности, условия которой подтверждаются справкой о средней заработной плате);
- 5 Вы получите отказ кредитных организаций в предоставлении вам займов или кредитов;
- 6 Вы теряете право на получение социальных и имущественных налоговых вычетов при приобретении жилья, получении образования, лечении и мн. др.

Что делать, чтобы заставить работодателя выплачивать зарплату официально?

Вы вправе потребовать от работодателя официально оформить трудовые отношения, выдать на руки ваш экземпляр трудового договора, а также предоставить копии документов, связанных с работой (копии приказов о приеме на работу, переводах, увольнении, справки о средней заработной плате и др.)

